

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА»)
«Изменения, направленные на повышение эффективности бюджетных расходов, эффективности и качества услуг в
сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту»
на 2014-2018 годы
БОУ СПО ВО «Грязовецкий политехнический техникум»**

1. Общее описание «дорожной карты»

Основные направления:

- 1) Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования Вологодской области и ее инвестиционной привлекательности.
- 2) Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования.
- 3) Введение эффективного контракта в профессиональной образовательной организации

2. Ожидаемые результаты

- 1) Реализация программ основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, профессионального обучения с учетом удовлетворения потребности экономики области в квалифицированных рабочих и специалистах среднего звена.
- 2) Сохранение и развитие кадрового потенциала, повышение квалификации педагогических кадров по направлениям модернизации профессионального образования.
- 3) Увеличение доли выпускников, трудоустроившихся по полученной профессии, специальности в течение первого года после выпуска.
- 4) Увеличение средней заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения, реализующих программы профессионального образования, которая составит не менее 100 % средней заработной платы по Вологодской области.

**3. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг
в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

Мероприятие	Ответственные исполнители*	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
I . Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования Вологодской области и ее инвестиционной привлекательности			
1.1. Анализ положения дел с целью планирования мероприятий по оптимизации структуры, перечня услуг и др.	А.С. Маслов, директор; Е.А. Ткаченко, заместитель директора по ОМР; О.В. Зеленева, главный бухгалтер; Ю.Л. Гладков, заместитель директора по ПР; Н.В. Белова, начальник маркетинговой службы	март 2014 года	Повышение эффективности использования бюджетных средств
1.2. Проведение анализа штатного расписания, оптимизация штатов	А.С. Маслов, директор	март 2014 года, далее - ежегодно	Оптимизация ресурсов, высвобождение дополнительных средств
1.3. Рассмотрение возможности и целесообразности перевода на аутсорсинг несвойственных функций, передачи недвижимого имущества и земельных участков, неиспользуемых в образовательном процессе: - передача зданий по адресу: г. Грязовец, ул. Ленина, д.105; - передача здания по адресу: г. Грязовец, ул. Ленина, д.38; - передача земельного участка по адресу: г. Грязовец,	А.С. Маслов, директор; И.В. Грунова, заместитель директора по АХР; Т.Г. Тропынина, юрист-консульт	2014-2018 годы	Оптимизация ресурсов, высвобождение дополнительных средств на развитие ПОО

Мероприятие	Ответственные исполнители*	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
ул. Ленина, д.105; - передача земельного участка по адресу: г. Грязовец, ул. Ленина, д.38; - передача функций по охране и обслуживанию зданий, территорий другим специализированным организациям.			
1.4. Мониторинг оценки качества оказываемых услуг в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	Е.А. Ткаченко, заместитель директор по ОМР	2014-2018 годы	Аналитическая информация по результатам мониторинга
1.5. Реализация мероприятий подпрограммы «Развитие профессионального образования» государственной программы «Развитие образования Вологодской области на 2013-2017 годы»	А.С. Маслов, директор	2014-2018 годы	Достижение установленных показателей подпрограммы «Развитие профессионального образования»
1.6. Реализация мероприятий конкурсной заявки региона по направлению «совершенствование региональных программ развития профессионального образования» в 2014-2016 годах	А.С. Маслов, директор	2014-2016 годы	Достижение показателей, установленных в конкурсной заявке
1.7. Развитие ресурсного центра/ создание учебного центра прикладной квалификации/создание учебно-производственных полигонов и кафедр: - ресурсный центр -областное-учебно методическое объединение	Е.А. Ткаченко, заместитель директор по ОМР	2014 год	Утвержденные локальные акты по функционированию структур
1.8. Организация обучения по программам профессионального обучения, повышения квалификации, переподготовки различных категорий населения, расширение перечня программ: -реализация действующих программ; -введение новых программ (Охрана труда для групп смешанного состава; программ подготовки и повышения квалификации специалистов по	Ю.Л. Гладков, заместитель директора по ПР	2014-2018 годы	Число выпускников по программ профессионального обучения

Мероприятие	Ответственные исполнители*	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
организации перевозок автомобильным транспортом в пределах РФ; английский язык на каждый день; основы бизнеса и предпринимательства; жестянщик; шиномонтажник, сметное дело, флорист; 1С: торговля и склад)			
<p>1.9. Привлечение работодателей к формированию потребности в подготовке кадров содержания, методик преподавания и финансированию образовательных программ, участию в итоговой аттестации выпускников:</p> <ul style="list-style-type: none"> -стажировка педагогических работников на предприятиях; - участие работодателей в разработке образовательных программ; -участие работодателей в ГИА; -участие в работе координационного совета; -заключение договоров на прохождение производственной практики обучающимися; - привлечение средств работодателей (укрепление и обновление материально-технической базы) 	А.С. Маслов, директор; Ю.Л. Гладков, заместитель директора по ПР	2014-2018 годы	Число педагогических работников прошедших стажировку, число договоров с работодателями
II. Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования			
<p>2.1. Развитие методического и информационного обеспечения в соответствии с требованиями ФГОС СПО:</p> <ul style="list-style-type: none"> -методическое обеспечение образовательных программ по специальностям: «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям); «Коммерция (по отраслям)» 	Е.А. Ткаченко, заместитель директор по ОМР	2014-2018 годы	Оснащение библиотеки, свободный доступ к сети Интернет
2.2. Развитие сетевых форм реализации образовательных программ	Е.А. Ткаченко, заместитель директор по ОМР	2014-2018 годы	Договор
2.3. Профессиональная подготовка и повышение квалификации педагогических кадров по направлениям модернизации профессионального образования в соответствии с планом:	Е.А. Ткаченко, заместитель директор по ОМР	2014-2018 годы	Удельный вес педагогических кадров ПОО, обучившихся по программам дополнительного профессионального образования (повышение квалификации) по всем направлениям в общем количестве педагогических кадров к 2018 году дол-

Мероприятие	Ответственные исполнители*	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
-обучение по охране труда -стажировка на предприятиях			жен составить 100%; ежегодно – 30%
2.4. Развитие и обновление материально-технической базы ПОО: -ремонт кровли здания по адресу: г. Грязовец, ул. Карла Маркса, д.70; - замена окон в зданиях по адресам: г. Грязовец, ул. Карла Маркса, 70; ул. Пылаевых,40; ул. Ленина, 118; - замена системы освещения в зданиях по адресам: г. Грязовец, ул. Карла Маркса, 70; ул. Ленина, 118 (1,2 этажи); - замена светильников в здании по адресу: г. Грязовец, ул. Ленина, 105; - ремонт полов 1 этажа в здании по адресу: г. Грязовец, ул. Карла Маркса, 70; - замена шкафов внутреннего противопожарного водопровода в здании по адресу: г. Грязовец, ул. Ленина, 118; ул. Ленина, 105; - ремонт системы отопления в зданиях по адресам: г. Грязовец, ул. Карла Маркса, 70; ул. Ленина,118; - ремонт дренажной системы в зданиях по адресам: г. Грязовец, ул. Карла Маркса, 70; ул. Пылаевых,40; - ремонт внутренних помещений, санузлов в зданиях по адресам: г. Грязовец, ул. Карла Маркса, 70; ул. Пылаевых,40; ул. Ленина, 118; ул. Ленина, 105; - установка приборов учета тепло-водоснабжения в зданиях по адресам: г. Грязовец, ул. Карла Маркса, 70; ул. Пылаевых,40; ул. Ленина, 105; - ремонт фасада в зданиях по адресам: г. Грязовец, ул. Карла Маркса, 70; ул. Ленина, 118; - проведение ремонтных работ на объектах учреждения в соответствии с Государственной программой РФ «Доступная среда» - укрепление и обновление материально-технической	И.В. Грунова, заместитель директора по АХР	2014-2018 годы	Оснащение современным оборудованием, текущий ремонт помещений

Мероприятие	Ответственные исполнители*	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
базы			
<p>2.5. Анализ удовлетворенности населения, работодателей качеством услуг, профессионального образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выполнение контрольных цифр приема - количество поступивших обучающихся по целевому обучению, направлению предприятий, работодателей - количество выпускников, которым предложено постоянное место работы после прохождения производственной практики; - реализация программы социального партнерства 	Н.В. Белова, начальник маркетинговой службы	2014- 2018 годы	<p>Количество заключенных договоров для обучения по договорам с оплатой стоимости обучения на очной форме обучения;</p> <p>% удовлетворенности качеством обучения по результатам анкетирования выпускных групп техникума;</p> <p>% трудоустроившихся выпускников;</p> <p>увеличение численности социальных партнеров принявших участие в итоговой аттестации и предоставлении мест для прохождения производственной практики, участвующих в совершенствовании материально-технической базы.</p>
III. Введение эффективного контракта в ПОО			
3.1. Участие в семинарах по вопросам, связанным с внедрением эффективного контракта:	А.С. Маслов, директор	2014 год	Планы-графики проведения семинаров
<p>3.2. Проведение разъяснительной работы в трудовом коллективе о процессе внедрения эффективного контракта:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Совет Учреждения - общее собрание работников - педагогический совет 	А.С. Маслов, директор	2014 год февраль-апрель	Протокол заседания
<p>3.3. Разработка локальных актов, обеспечивающих внедрение эффективного контракта**:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Положение об оплате труда 	Т.Г. Тропынина, юрисконсульт	2014 год	Утвержденные локальными актами критериев, показателей и периодичности оценки эффективности деятельности работников ПОО; механизм и принципы распределения стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников, изменения в положение об оплате труда работников в части установления конкретных размеров окладов (ставок), показателей, критериев, условий и размеров стимулирующих выплат работникам
3.4. Внедрение эффективного контракта с	Т.Г. Тропынина, юрис-	2014 год	Наличие трудовых договоров с педагогическими

Мероприятие	Ответственные исполнители*	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
педагогическими работниками и мастерами производственного обучения в ПОО, реализующими программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования:	консульт; Е.Л. Галичева, специалист по кадрам	июль	работниками и мастерами производственного обучения
3.5. Поэтапное повышение заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения ПОО с учетом показателей эффективности профессиональной деятельности	А.С. Маслов, директор	2014-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих программы среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате в области
3.6. Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников их внебюджетных источников	А.С. Маслов, директор	2014-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих программы среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате в области

* Директор, заместители директора по направлениям деятельности, педагогические работники, гл. бухгалтер и др.

** Критерии и показатели оценки эффективности деятельности работников образовательных организации в части финансового обеспечения деятельности разрабатываются, в том числе, для работников бухгалтерии.

4. Основные показатели повышения эффективности и качества услуг в ПОО, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту в образовательной организации

N п/п	Наименование показателя	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	Результаты
1.	Удельный вес численности выпускников ПОО очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), %	42	46	49	53	55	не менее 55% выпускников ПОО будут трудоустроиваться в течение одного года после окончания обучения по полученной профессии или специальности СПО
2.	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения ПОО, к среднемесячной заработной плате в Вологодской области, %	80	85	90	95	100	к 2018 году отношение средней заработной платы педагогических работников ПОО к средней заработной плате в регионе составит 100%

5. Финансовое обеспечение мероприятий «дорожной карты» ПОО из внебюджетных источников, тыс. руб.

N п/п	Мероприятия***	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1.	Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования Вологодской области и ее инвестиционной привлекательности					
2.	Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования					
3.	Введение эффективного контракта в профессиональной образовательной организации					

*** Мероприятия могут быть конкретизированы из раздела 3 «Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту»

Согласовано:

Начальник управления реализации государственной
политики в сфере профессионального образования,
заместитель начальника Департамента образования области

Т.В. Вахрамеева

«30» 03 / 2014 года

Департамент образования Вологодской области
бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования
Вологодской области «Грязовецкий политехнический техникум»
(БОУ СПО ВО "Грязовецкий политехнический техникум")

ПРИКАЗ

3 сентября 2015 года

№ 40

г. Грязовец

О внесении изменений и дополнении
в приказ от 31.03.2014г. № 28 «Об
утверждении плана мероприятий
(«Дорожная карта»)
по повышению эффективности
бюджетных расходов
БОУ СПО ВО «Грязовецкий
политехнический техникум»
на 2014-2018 годы»

На основании постановления Правительства Вологодской области от 25 февраля 2013г. № 201 «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности образования» на 2013-2018 годы» (в редакции постановлений Правительства Вологодской области от 25.04.2013 № 452; от 05.08.2013 № 795; от 05.02.2014 № 79; от 01.04.2014 № 268; от 19.05.2014 № 419; от 21.07.2014 № 604; от 24.08.2015 № 690.)
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести следующие изменения и дополнения в план мероприятий («Дорожная карта») по повышению эффективности бюджетных расходов БОУ СПО ВО «Грязовецкий политехнический техникум» на 2014-2018 годы», утвержденный приказом от 31.03.2014г. № 28:

1.1. В разделе 4 «Основные показатели повышения эффективности и качества услуг в ПОО, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту в образовательной организации: строку изложить в следующей редакции:

Наименование показателя	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	Результаты
Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения ПОО, к среднемесячной заработной плате в Вологодской области, %	80*	85	90	100	100	к 2018 году отношение средней заработной платы педагогических работников ПОО к средней заработной плате в регионе составит 100%
Дополнить строкой в следующей редакции:						
Доля занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, в общей численности занятого в экономике населения этой возрастной группы, %	35	37	41	45	47	увеличение к 2015 году доли занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, в общей численности занятого в области экономики населения этой возрастной группы до 37 процентов

* 86 % средний областной показатель.

8 сент 09-11
3 03 09. 2015

1.2. Дополнить разделом 6 «Основные количественные характеристики системы среднего профессионального образования».

	Единицы измерения	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
Численность обучающихся учреждений профессионального образования в расчете на 1 работника, относящегося к категориям преподавателей или мастеров производственного обучения (приведенный контингент)	ед.	13.6	13.6	11.5	11.8	12
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования	%	56.6	54	52	50	45
Доля педагогических работников программ среднего профессионального образования, имеющих квалификацию высшей или первой квалификационной категории	%	64.5	65.2	66.0	67.5	70.0

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

А.С. Маслов

Департамент образования Вологодской области
бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Вологодской области «Грязовецкий политехнический техникум»
(БПОУ ВО "Грязовецкий политехнический техникум")

ПРИКАЗ

31 августа 2016 года

№ 63

г. Грязовец

О внесении изменений
в приказ от 03.09.2015г. № 40
«О внесении изменений и дополнении
в приказ от 31.03.2014г. № 28 «Об
утверждении плана мероприятий
(«Дорожная карта»)
по повышению эффективности
бюджетных расходов
БОУ СПО ВО «Грязовецкий
политехнический техникум»
на 2014-2018 годы»

На основании постановления Правительства Вологодской области от 08.08.2016 года № 722
«О внесении изменений в постановление Правительства области от 25 февраля 2013 года № 201»
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести следующие изменения в план мероприятий («Дорожная карта») по повышению
эффективности бюджетных расходов БПОУ ВО «Грязовецкий политехнический техникум» на
2014-2018 годы», утвержденный приказом от 31.03.2014г. № 28 (с изменениями и дополнениями в
редакции от 03.09.2015г.):

1.1. В разделе 4 «Основные показатели повышения эффективности и качества услуг в ПОО,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту в образовательной организации:
строку

«

Наименование показателя	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	Результаты
Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения ПОО, к среднемесячной заработной плате в Вологодской области, %	80*	85	90	100	100	к 2018 году отношение средней заработной платы педагогических работников ПОО к средней заработной плате в регионе составит 100%

изложить в следующей редакции:

Наименование показателя	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	Результаты
Отношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения организации среднего профессионального образования к средней заработной плате в регионе, %	86	99,3	90	100	100	отношение средней заработной платы преподавателей и мастеров организаций среднего профессионального образования к средней заработной плате в регионе составит 100%

»

1.2. В разделе 6 «Основные количественные характеристики системы среднего профессионального образования» строку

«

	Единицы измерения	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
Численность обучающихся учреждений профессионального образования в расчете на 1 работника, относящегося к категориям преподавателей или мастеров производственного обучения (приведенный контингент)	Чел.	13,6	13,6	11,5	11,8	12

изложить в следующей редакции:

	Единицы измерения	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
Численность обучающихся учреждений профессионального образования в расчете на 1 работника, относящегося к категориям преподавателей или мастеров производственного обучения (приведенный контингент)	чел.	13,6	14,81	14,92	15	15,1

»

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

А.С. Маслов